

## 人事行政の運営などの状況

人事行政運営における公平性、透明性を高めるため、「千早赤阪村人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の任用、職員数、給与、勤務時間、その他の勤務条件などについて公表します。

### 1. 職員の任免および職員数の状況

#### (1) 採用・退職の状況

平成22年度	採用	0人
	退職	5人

#### (2) 定員の状況(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数(人)		対前年 増減数	主な増減理由
		平成22年	平成23年		
一般行政	議会	2	2	0	
	総務	22	19	△3	組織の見直し
	税務	6	5	△1	組織の見直し
	民生	4	5	1	事務の見直し
	衛生	6	8	2	組織の見直し
	農林水産	3	3	0	
	商工	2	2	0	
	土木	5	6	1	事務の見直し
	小計	50	50	0	
行特政別	教育	16	16	0	
	小計	16	16	0	
会公計営等企業	水道	3	4	1	事務の見直し
	下水道	3	3	0	
	その他	8	7	△1	組織の見直し
	小計	14	14	0	
総合計		80	80	0	

(注)職員数は、特別職を除く全職員数(教育長を含む)であり、地方公務員法の身分を保有する休職者、派遣職員を含み、任期付・再任用短時間勤務職員、非常勤職員を除いています。

区分のその他は、国民健康保険事業、介護保険事業、後期高齢者医療事業です。  
平成23年4月1日付けの採用は5人です。

### 2. 職員の給与の状況

#### (1) 人件費の状況(22年度一般会計決算)

住民基本台帳人口 (平成23年3月31日)	歳出額A (千円)	実質収支 (千円)	人件費B (千円)	人件費率 (B/A)	21年度の人件費率
6,139人	3,007,892	133,926	691,179	23.0%	22.5%

(注)人件費には、特別職、議員などに支給される給料、報酬などを含みます。

#### (2) 職員給与費の状況(23年度一般会計予算)

職員数 A (人)	給与費				1人当たり 給与費 (B/A) (千円)
	給料 (千円)	職員手当 (千円)	期末・ 勤勉手当 (千円)	計 B (千円)	
74	295,161	51,239	113,730	460,130	6,218

(注)職員数は、4月1日現在の一般会計の一般職に属する職員(教育長を除く)の数です。  
職員手当には、退職手当、児童手当を含みません。

#### (3) 職員の平均給料月額、平均給与月額および平均年齢の状況(平成23年4月1日現在)

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	312,348円	380,774円	44歳6月
技能労務職	293,740円	353,507円	46歳4月

(注)平均給与月額とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものです。  
一般行政職とは、全職種から税務職、保健職、企業職、技能労務職、教育職を除いた職種です。

(4) 職員の初任給の状況 (平成23年4月1日現在)

区分	千早赤阪村		国		
	初任給	採用2年経過後の給料月額	初任給	採用2年経過後の給料月額	
一般	大学卒	163,590円	176,510円	172,200円	185,800円
行政職	高校卒	133,095円	142,310円	140,100円	149,800円

(5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況 (平成23年4月1日現在)

区分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年	
一般	大学卒	—	284,620円	326,483円
行政職	高校卒	—	—	300,485円

(6) 一般行政職の級別職員数の状況 (平成23年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	計
標準的な職務内容	主事技師	主事技師	主査	係長主査	課長課長代理	課長	
職員数	5人	4人	8人	20人	17人	3人	57人
構成比	8.8%	7%	14%	35.1%	29.8%	5.3%	100%

(注) 村の給与条例に基づく行政職給料表(一)の級区分による職員数です。

(7) 職員手当の状況

① 期末手当、勤勉手当および退職手当 (平成23年4月1日現在)

区分	千早赤阪村		国
期末手当 勤勉手当	(平成23年度支給割合)		
	期末手当	勤勉手当	村と同じ
	6月期	0.675月	
	12月期	0.675月	
計	1.350月		
退職手当	職務上の職階、職務の級などによる加算措置 有		
	区分	自己都合	勸奨・定年
	勤続20年	23.50月分	30.55月分
	勤続25年	33.50月分	41.34月分
	勤続35年	47.50月分	59.28月分
最高限度額	59.28月分	59.28月分	
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)		村と同じ

② 地域手当 (平成23年4月1日現在)

支給対象地域	率
全地域	3%
支給対象職員数	57人
国の指定基準に基づく支給率	3%
支給対象職員平均支給月額(23年4月平均)	9,879円

(注) 職員数、支給月額は一般行政職

③ 扶養手当、住居手当および通勤手当 (平成23年4月1日現在)

区分	内容	千早赤阪村	国
扶養手当	配偶者	13,000円	村と同じ
	その他の扶養親族	6,500円	
		(配偶者がいない1人目 11,000円) (配偶者が扶養対象外の1人目 6,500円)	
	16歳から22歳までの子	(上記の額に加算) 5,000円	
住居手	借家で家賃(12千円を超える額)を支払っている者	27,000円を限度として支給	村と同じ

当 通 勤 手 当	交通機関利用者	55,000円まで全額支給		一部異なる	
	自動車など交通用具 利用者 (2km未満は、特に承認 した者のみ)	片道2km未満	2,000円		
		片道2km以上5km未満	2,000円		
		片道5km以上10km未満	4,100円		
		片道10km以上15km未満	6,500円		
		片道15km以上20km未満	8,900円		
		片道20km以上25km未満	11,300円		
		片道25km以上30km未満	13,700円		
		片道30km以上35km未満	16,100円		
		片道35km以上40km未満	18,500円		
片道40km以上	20,900円				

#### ④特殊勤務手当(平成23年4月1日現在)

手当の種類	内 容
伝染病防疫作業従事手当	1日 1,000円
犬・猫死体処理事業従事手当	1件 1,000円

#### ⑤時間外勤務手当(平成22年度一般会計決算)

支給総額	3,863千円
支給対象職員平均支給年額	99千円

#### ⑧ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)

	20年度	21年度	22年度
ラスパイレス指数	95	94.5	94.8
前年比	△0.4	△0.5	0.3

(注)ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数として用いられるものです。

#### ⑨特別職の報酬などの状況(平成23年4月1日現在)

区 分	月額など	
給料	村 長	520,000円(650,000円)
	副村長	504,000円(630,000円)
	教育長	468,000円(520,000円)
報酬	議 長	272,000円(340,000円)
	副議長	256,000円(320,000円)
	議 員	236,000円(295,000円)
期末 手当	村 長	6月期 1.90月
	副村長	12月期 2.05月
	教育長	合計 3.95月
	議 長	6月期 1.90月
	副議長	12月期 2.05月
	議 員	合計 3.95月

- (注1)給料及び報酬月額の( )は、減額する前の金額です。  
(注2)村長、副村長及び教育長の給料月額は、村長及び副村長は20%、教育長は10%削減した額です。  
(注3)議長、副議長及び議員の報酬月額は、一律20%削減した額です。

### 3. 職員の勤務条件やサービスの状況

#### (1)勤務時間など

- ◆勤務時間 午前9時から午後5時30分まで  
1日当たり7時間45分勤務(休憩時間を除く。)  
週38時間45分勤務
- ◆週休日 土曜日、日曜日
- ◆休日 国民の祝日に関する法律に規定する休日および年末年始(12月29日から翌年の1月3日まで)
- ◆休憩時間 午後0時00分から0時45分まで

- ◆ **休憩時間** 平成23年4月1日より廃止  
なお、勤務時間などは勤務場所により異なります。

(2) 休暇制度など

- ◆ **年次有給休暇** 1年につき20日間付与  
平成22年職員の平均取得日数は8.7日
- ◆ **その他の休暇** 病気休暇、特別休暇、介護休暇、育児休業などがあります。

**4. 職員の分限及び懲戒処分の状況** (平成22年度)

処分の種類	処分者数
分限処分	2人
懲戒処分	0人

**5. 職員研修の状況** (平成22年4月1日～平成23年3月31日)

(1) 村職員研修

研修名	参加人数
法令(行政法・地方自治法)	5人

(2) 南河内郡職員研修協議会

研修名	参加人数	研修名	参加人数
新任係長	1人	工事監理・検査	1人
クレーム対応	6人	研修指導者養成	1人
政策課題	6人	民法演習	1人
接遇指導者養成	1人	人権研修	71人

(3) 大阪府市町村振興協会

研修名	参加人数
各種eラーニング	3人
契約事務	1人
トップセミナー	8人
海外研修(フランス)	1人

(4) その他

研修名	参加人数
部落解放・人権夏期講座	2人
技師職員研修	2人

**6. 職員の福祉および利益の保護の状況**

(1) 健康診断 (平成22年度)

区分	受診者数
定期健康診断	91人 (臨時職員を含む)
胃がん検診	11人
大腸がん検診	8人
乳がん検診	4人
子宮がん検診	2人

(2) 職員互助会などの状況 (平成23年4月1日現在)

区分	主な実施事業
株式会社リラックス・コミュニケーションズ	福利厚生事業
千早赤阪村職員親睦会	ウォーキングイベント・給付事業

**7. 公平委員会での業務の状況** (平成22年度)

業務の種類	件数
職員の勤務条件に関する措置の要求の状況	0件
職員に対する不利益な処分の不服申立ての状況	0件