

## 人事行政の運営などの状況

人事行政運営における公平性、透明性を高めるため、「千早赤阪村人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の任用、職員数、給与、勤務時間、その他の勤務条件などについて公表します。

### 1. 職員の任免および職員数の状況

#### (1) 採用・退職の状況

平成24年度	採用	5人
	退職	10人

#### (2) 部門別職員数の状況(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数(人)		対前年 増減数	主な増減理由
		平成24年	平成25年		
一般行政	議会	2	2	0	
	総務	21	18	△3	欠員不補充、事務の統廃合
	税務	4	4	0	
	民生	5	5	0	
	衛生	7	7	0	
	農林水産	3	3	0	
	商工	2	3	1	組織の見直し
	土木	6	6	0	
	小計	50	48	△2	
行特政別	教育	13	10	△3	欠員不補充
	小計	13	10	△3	
会公計営等企業	水道	4	4	0	
	下水道	3	3	0	
	その他	7	7	0	
	小計	14	14	0	
総合計		77	72	△5	

\* 職員数は、特別職を除く全職員数(教育長を含む)であり、地方公務員法の身分を保有する休職者、派遣職員を含み、任期付・再任用短時間勤務職員、非常勤職員を除いています。

\* 区分のその他は、国民健康保険事業、介護保険事業、後期高齢者医療事業です。

\* 平成25年4月1日付けの採用は5人です。

### 2. 職員の給与の状況

#### (1) 人件費の状況(24年度普通会計決算)

住民基本台帳人口 (平成25年3月31日)	歳出額A (千円)	実質収支 (千円)	人件費B (千円)	人件費率 (B/A)	23年度の 人件費率
5,951人	2,954,069	92,655	780,696	26.4%	28.3%

\* 人件費には、特別職、議員などに支給される給料、報酬などを含みます。

#### (2) 職員給与費の状況(25年度一般会計予算)

職員数 A (人)	給 与 費				1人当たり 給 与 費 B (千円)
	給 料 (千円)	職員手当 (千円)	期末・ 勤勉手当 (千円)	計 B (千円)	
71	274,849	45,567	97,742	418,158	5,890

\* 職員数は、4月1日現在の一般会計の一般職に属する職員(教育長を除く)の数です。

\* 職員手当には、退職手当、児童手当を含みません。

\* 職員数には任期付・再任用短時間勤務職員(11人)を含みます。

\* 給与費は当初予算に計上された額です。

#### (3) 職員の平均給料月額および平均年齢の状況(平成25年4月1日現在)

区 分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	3,136百円	42.4歳

技能労務職	3,217百円	48.3歳
-------	---------	-------

\* 一般行政職とは、全職種から税務職、保健職、企業職、技能労務職、教育職を除いた職種です。

(4) 職員の初任給の状況 (平成25年4月1日現在)

区分	千早赤阪村		国		
	初任給	採用2年経過後の給料月額	初任給	採用2年経過後の給料月額	
一般行政職	大学卒	172,200円	185,800円	172,200円	185,800円
	短大卒	152,800円	166,900円	152,800円	166,900円
	高校卒	140,100円	149,800円	140,100円	149,800円

(5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況 (平成25年4月1日現在)

区分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	—	—
	短大卒	—	313,800円
	高校卒	—	318,400円

(6) 一般行政職の級別職員数の状況 (平成25年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
標準的な職務内容	主事技師	主事技師	主査	係長主査	課長課長代理	課長	理事	
職員数	11人	3人	3人	21人	12人	2人	2人	54人
構成比	20.4%	5.6%	5.6%	38.8%	22.2%	3.7%	3.7%	100%

\* 村の給与条例に基づく行政職給料表(一)の級区分による職員数です。

(7) 職員手当の状況

① 期末手当、勤勉手当および退職手当 (平成25年4月1日現在)

区分	千早赤阪村	国		
期末手当 勤勉手当	(平成24年度支給割合)	村と同じ		
	期末手当 6月期 1.225月			
	勤勉手当 12月期 1.375月			
	計 2.600月			
退職手当	職務上の職階、職務の級などによる加算措置 有	村と同じ		
	区分		自己都合	勸奨・定年
	勤続20年		23.03月分	28.7875月分
	勤続25年		32.83月分	38.955月分
	勤続35年		46.55月分	55.86月分
最高限度額	55.86月分	55.86月分		
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)		村と同じ	

② 地域手当 (平成25年5月1日現在)

支給対象地域	全地域
支給率	3%
支給対象職員数	54人
国の指定基準に基づく支給率	3%
支給対象職員平均支給月額(25年4月平均)	101百円

\* 職員数、支給月額は一般行政職

③ 扶養手当、住居手当および通勤手当 (平成25年4月1日現在)

区分	内容	千早赤阪村	国
扶養手	配偶者	13,000円	村と同じ
	その他の扶養親族	6,500円 (配偶者がいない1人目 11,000円) (配偶者が扶養対象外の1人目 6,500円)	

当	16歳から22歳までの子	(上記の額に加算)	5,000 円	
住居手当	借家で家賃(12千円を超える額)を支払っている者	27,000円を限度として支給		村と同じ
通勤手当	交通機関利用者	55,000円まで全額支給		村と同じ
	自動車など交通用具利用者 (2km未満は、特に承認した者のみ)	片道2km未満	2,000 円	一部異なる
		片道 2km以上 5km未満	2,000 円	
		片道 5km以上10km未満	4,100 円	
		片道10km以上15km未満	6,500 円	
		片道15km以上20km未満	8,900 円	
		片道20km以上25km未満	11,300 円	
		片道25km以上30km未満	13,700 円	
		片道30km以上35km未満	16,100 円	
片道35km以上40km未満	18,500 円			
片道40km以上	20,900 円			

④特殊勤務手当(平成25年4月1日現在)

手当の種類	内 容
伝染病防疫作業従事手当	1日 1,000円
犬・猫死体処理事業従事手当	1件 1,000円

⑤時間外勤務手当(平成25年4月1日現在)

支給対象職員平均支給月額	254 百円
--------------	--------

\* 支給月額是一般行政職

(8)ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)

	22年度	23年度	24年度
ラスパイレス指数	94.8	90.5	99.1 (91.4)
前年比	0.3	△4.3	8.6 (0.9)

\*ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数として用いられるものです。

\*平成24年度の( )の数値については、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定特例法による措置が無いとした場合の参考値です。

(9)特別職の報酬などの状況(平成25年4月1日現在)

区 分	月額など	
給料	村 長	650,000円
	副村長	630,000円
	教育長	520,000円
報酬	議 長	340,000円
	副議長	320,000円
	議 員	295,000円
期末手当	村 長	
	副村長	6月期 1.90月
	教育長	12月期 2.05月
		合計 3.95月
	議 長	
	副議長	6月期 1.90月
議 員	12月期 2.05月	
	合計 3.95月	

3. 職員の勤務条件やサービスの状況

#### (1)勤務時間など

- ◆勤務時間 午前9時から午後5時30分まで  
1日当たり7時間45分勤務(休憩時間を除く。)  
週38時間45分勤務
- ◆週休日 土曜日、日曜日
- ◆休日 国民の祝日に関する法律に規定する休日および年末年始(12月29日から翌年の1月3日まで)
- ◆休憩時間 午後0時00分から0時45分まで  
なお、勤務時間などは勤務場所により異なります。

#### (2)休暇制度など

- ◆年次有給休暇 1年につき20日間付与  
平成24年職員の平均取得日数は6.9日
- ◆その他の休暇 病気休暇、特別休暇、介護休暇、育児休業などがあります。

### 4. 職員の分限及び懲戒処分の状況(平成24年度)

処分の種類		処分者数
分限処分		0人
懲戒処分	免職	0人
	停職	0人
	減給	0人
	戒告	0人

### 5. 職員研修の状況(平成24年4月1日～平成25年3月31日)

#### (1)村職員研修

研修名	参加人数
新規採用職員研修	4人
法令(行政法・地方自治法)	11人
ゲートキーパー養成講座	14人

#### (2)中部都市職員研修協議会、南河内郡職員研修協議会

研修名	参加人数	研修名	参加人数
管理職研修	8人	新任課長研修	1人
新任係長研修	2人	主査・主事級研修	7人
新規採用職員研修	4人	面接官研修	1人
民法演習	1人	行政法演習	1人
接遇指導者養成	1人	地方自治法指導者養成	1人
政策課題研修	6人	工事監理(土木)研修	1人
人権研修	70人		

#### (3)おおさか市町村職員研修研究センター等への参加

研修名	参加人数
トップセミナー外14プログラム	27人

#### (4)その他

研修名	参加人数
部落解放・人権夏期講座	2人
地方自治制度勉強会	4人
メンタルヘルスマネジメント実践研修	1人
男女共同参画社会研究会講演会	5人

### 6. 職員の福祉および利益の保護の状況

#### (1)健康診断(平成24年度)

区分	受診者数
定期健康診断	96人 (臨時職員を含む)

各種がん検診	16人
--------	-----

**(2) 職員の福利厚生状況** (平成25年4月1日現在)

区 分	主な実施事業	構成人数
株式会社リラックス・コミュニケーションズ	福利厚生事業	86人
千早赤阪村職員親睦会	ウォーキングイベント・給付事業	84人

**7. 公平委員会での業務の状況** (平成24年度)

業務の種類	件数
職員の勤務条件に関する措置の要求の処理件数	0件
職員に対する不利益な処分の不服申立ての処理件数	0件