

## 人事行政の運営などの状況

人事行政運営における公平性、透明性を高めるため、「千早赤阪村人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の任用、職員数、給与、勤務時間、その他の勤務条件などについて公表します。

### 1. 職員の任免および職員数の状況

#### (1) 採用・退職の状況

平成23年度	採用	5人
	退職	6人

#### (2) 部門別職員数の状況(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数(人)		対前年 増減数	主な増減理由
		平成23年	平成24年		
一般行政	議会	2	2	0	
	総務	19	21	2	組織の見直し
	税務	5	4	△1	組織の見直し
	民生	5	5	0	
	衛生	8	7	△1	組織の見直し
	農林水産	3	3	0	
	商工	2	2	0	
	土木	6	6	0	
	小計	50	50	0	
行特政別	教育	16	13	△3	組織の見直し
	小計	16	13	△3	
会公計営等企業	水道	4	4	0	
	下水道	3	3	0	
	その他	7	7	0	
	小計	14	14	0	
	総合計	80	77	△3	

\* 職員数は、特別職を除く全職員数(教育長を含む)であり、地方公務員法の身分を保有する休職者、派遣職員を含み、任期付・再任用短時間勤務職員、非常勤職員を除いています。

\* 区分のその他は、国民健康保険事業、介護保険事業、後期高齢者医療事業です。

\* 平成24年4月1日付けの採用は4人です。

### 2. 職員の給与の状況

#### (1) 人件費の状況(23年度普通会計決算)

住民基本台帳人口 (平成24年3月31日)	歳出額A (千円)	実質収支 (千円)	人件費B (千円)	人件費率 (B/A)	22年度の 人件費率
6,038人	2,681,522	95,877	758,190	28.3%	23.0%

\* 人件費には、特別職、議員などに支給される給料、報酬などを含まます。

#### (2) 職員給与費の状況(24年度一般会計予算)

職員数 A (人)	給 与 費				1人当たり 給 与 費 B (千円)
	給 料 (千円)	職員手当 (千円)	期末・ 勤勉手当 (千円)	計 B (千円)	
79	284,079	46,023	108,034	438,136	5,546

\* 職員の給料は平成25年3月31日まで全職員5%の削減を行っています。

\* 職員数は、4月1日現在の一般会計の一般職に属する職員(教育長を除く)の数です。

\* 職員手当には、退職手当、児童手当を含みません。

\* 職員数には任期付・再任用短時間勤務職員(7人)を含みます。

\* 給与費は当初予算に計上された額です。

#### (3) 職員の平均給料月額および平均年齢の状況(平成24年4月1日現在)

区 分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	3,072百円	44.0歳
技能労務職	2,978百円	47.3歳

\* 一般行政職とは、全職種から税務職、保健職、企業職、技能労務職、教育職を除いた職種です。

(4) 職員の初任給の状況 (平成24年4月1日現在)

区分		千早赤阪村		国	
		初任給	採用2年経過後の給料月額	初任給	採用2年経過後の給料月額
一般	大学卒	163,590円	176,510円	172,200円	185,800円
行政職	高校卒	133,095円	142,310円	140,100円	149,800円

(5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況 (平成24年4月1日現在)

区分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般	大学卒	265,335円	284,620円	—
行政職	高校卒	212,705円	—	292,600円

(6) 一般行政職の級別職員数の状況 (平成23年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	計
標準的な職務内容	主事技師	主事技師	主査	係長主査	課長課長代理	課長	
職員数	9人	4人	3人	22人	17人	3人	58人
構成比	15.5%	6.9%	5.2%	37.9%	29.3%	5.2%	100%

\* 村の給与条例に基づく行政職給料表(一)の級区分による職員数です。

(7) 職員手当の状況

① 期末手当、勤勉手当および退職手当 (平成24年4月1日現在)

区分	千早赤阪村			国
期末手当 勤勉手当	(平成24年度支給割合)			
	6月期	1.225月	0.675月	村と同じ
	12月期	1.375月	0.675月	
	計	2.600月	1.350月	
職務上の職階、職務の級などによる加算措置 有				
退職手当	区分	自己都合	勸奨・定年	村と同じ
	勤続20年	23.50月分	30.55月分	
	勤続25年	33.50月分	41.34月分	
	勤続35年	47.50月分	59.28月分	
	最高限度額	59.28月分	59.28月分	
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)		村と同じ	

② 地域手当 (平成24年4月1日現在)

支給対象地域	全地域
支給率	3%
支給対象職員数	58人
国の指定基準に基づく支給率	3%
支給対象職員平均支給月額(24年4月平均)	97百円

\* 職員数、支給月額は一般行政職

③ 扶養手当、住居手当および通勤手当 (平成24年4月1日現在)

区分	内容	千早赤阪村	国
扶養手当	配偶者	13,000円	村と同じ
	その他の扶養親族	6,500円	
		(配偶者がいない1人目 11,000円) (配偶者が扶養対象外の1人目 6,500円)	
	16歳から22歳までの子	(上記の額に加算) 5,000円	
住居手当	借家で家賃(12千円を超える額)を支払っている者	27,000円を限度として支給	村と同じ

通勤手当	交通機関利用者	55,000円まで全額支給		村と同じ
	自動車など交通用具利用者 (2km未満は、特に承認した者のみ)	片道2km未満	2,000円	一部異なる
		片道 2km以上 5km未満	2,000円	
		片道 5km以上10km未満	4,100円	
		片道10km以上15km未満	6,500円	
		片道15km以上20km未満	8,900円	
		片道20km以上25km未満	11,300円	
		片道25km以上30km未満	13,700円	
		片道30km以上35km未満	16,100円	
		片道35km以上40km未満	18,500円	
片道40km以上	20,900円			

④特殊勤務手当 (平成24年4月1日現在)

手当の種類	内容
伝染病防疫作業従事手当	1日 1,000円
犬・猫死体処理作業従事手当	1件 1,000円

⑤時間外勤務手当 (平成24年4月1日現在)

支給対象職員平均支給月額	409 百円
--------------	--------

\* 支給月額是一般行政職

(8)ラスパイレス指数の状況 (各年4月1日現在)

	21年度	22年度	23年度
ラスパイレス指数	94.5	94.8	90.5
前年比	△0.5	0.3	△4.3

\* ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数として用いられるものです。

(9)特別職の報酬などの状況 (平成24年4月1日現在)

区分	月額など	
給料	村長	422,500円(650,000円)
	副村長	441,000円(630,000円)
	教育長	416,000円(520,000円)
報酬	議長	272,000円(340,000円)
	副議長	256,000円(320,000円)
	議員	236,000円(295,000円)
期末手当	村長	
	副村長	6月期 1.90月
	教育長	12月期 2.05月
		合計 3.95月
	議長	
	副議長	6月期 1.90月
議員	12月期 2.05月	
	合計 3.95月	

\* 給料及び報酬月額の内( )は、減額する前の金額です。

\* 村長、副村長及び教育長の給料月額は、村長は35%、副村長は30%、教育長は20%削減した額です。(平成24年7月からは、村長520,000円・副村長504,000円、教育長468,000円となっています。)

\* 議長、副議長及び議員の報酬月額は、一律20%削減した額です。

### 3. 職員の勤務条件やサービスの状況

(1)勤務時間など

- ◆勤務時間 午前9時から午後5時30分まで  
1日当たり7時間45分勤務(休憩時間を除く。)  
週38時間45分勤務
- ◆週休日 土曜日、日曜日
- ◆休日 国民の祝日に関する法律に規定する休日および年末年始(12月29日から翌年の1月3日まで)

- ◆**休憩時間** 午後0時00分から0時45分まで  
なお、勤務時間などは勤務場所により異なります。

(2) 休暇制度など

- ◆**年次有給休暇** 1年につき20日間付与  
平成23年職員の平均取得日数は7.3日
- ◆**その他の休暇** 病気休暇、特別休暇、介護休暇、育児休業などがあります。

**4. 職員の分限及び懲戒処分の状況** (平成23年度)

処分の種類		処分者数
分限処分		0人
懲戒処分	免職	0人
	停職	0人
	減給	0人
	戒告	1人

**5. 職員研修の状況** (平成23年4月1日～平成24年3月31日)

(1) 村職員研修

研修名	参加人数
新人職員登山・給食	5人
法令(行政法・地方自治法)	8人

(2) 南河内郡職員研修協議会

研修名	参加人数	研修名	参加人数
管理職研修	5人	新任課長研修	1人
新任係長研修	5人	新規採用職員研修	5人
工事監理(建築)研修	1人	面接官研修	1人
接遇指導者養成	1人	行政法演習	1人
クレーム対応研修	5人	地方自治法指導者養成	1人
政策課題研修	3人	民法演習	1人
人権研修	73人		

(3) おおさか市町村職員研修研究センター等への参加

研修名	参加人数
トップセミナー外14プログラム	41人

(4) その他

研修名	参加人数
部落解放・人権夏期講座	2人
人権大学講座	1人

**6. 職員の福祉および利益の保護の状況**

(1) 健康診断 (平成23年度)

区分	受診者数
定期健康診断	98人 (臨時職員を含む)
各種がん検診	16人

(2) 職員の福利厚生状況 (平成24年4月1日現在)

区分	主な実施事業	構成人数
株式会社リラックス・コミュニケーションズ	福利厚生事業	86人
千早赤阪村職員親睦会	ウォーキングイベント・給付事業	84人

**7. 公平委員会での業務の状況** (平成23年度)

業務の種類	件数
職員の勤務条件に関する措置の要求の処理件数	0件
職員に対する不利益な処分の不服申立ての処理件数	0件